

- ACCORDI STABILITI FRA LA DIREZIONE E LE MAESTRANZE DELLE OFFICINE FIORI E CHE ENTRERANNO IN VIGORE AL 1° APRILE 1972 CON SCADENZA IL 31 MARZO 1973-

La Direzione e il Consiglio di Fabbrica convengono che siano effettuati esami preventivi circa la installazione di nuovi impianti e la modifica di quelli esistenti in modo da ricercare e mettere in atto quelle attrezzature che riducono la nocività dell'ambiente di lavoro (livelli di rumore, di calore, polverosità, temperatura ambiente, gas e quante altre possono costituire elemento nocivo.

Verranno inoltre istituiti per ogni reparto dei registri che consentono di conoscere e seguire sul loro svolgersi, in modo da adottare le iniziative più opportune.

DATI AMBIENTALI: quantità di polvere, di gas, di fumo, di calore ritmi di lavoro, turni, rumorosità, illuminazione, temperatura ambientale e correnti d'aria;

DATI BIOSTATISTICI: disturbi che si verificano fra i lavoratori del reparto per quanto riguarda il tipo di malattia, infortunio e il posto di lavoro occupato, l'orario fatto, la durata del rapporto di lavoro, l'età ed eventuali disturbi in precedenza accaduti.

Ogni dipendente dovrà altresì essere dotato di un libretto sanitario personale.

Per rendere operante quanto sopra verranno effettuati dall'Ente già concordato di fiducia dei lavoratori, con gli oneri a carico dell'azienda le seguenti iniziative:

Analisi delle condizioni ambientali dei reparti in modo da accertare scientificamente l'esistenza e la quantità di agenti nocivi.

Visite periodiche del personale dei reparti in modo da accertare lo stato completo di salute dello stesso e la dimensione dei disturbi che esso presenta e al momento non sono tali da determinare cause di assenza dal lavoro o invalidanti, indicandone le cause.

Le modalità di attuazione pratica di queste iniziative sono stabilite nell'allegato.

2) INDENNITA' DI MENSA

L'Azienda riconoscerà a tutti i dipendenti che ne usufruiscono una indennità di mensa giornaliera di £. 200.= (duecento) con l'entrata in servizio della Mensa Comunale, vicina allo Stabilimento.

3) PREMIO DI PRODUZIONE

Viene stabilito una integrazione al premio già esistente di £. 60 (sessanta) all'ora per ogni dipendente.

4) INDENNITA' VESTIARIO

Vengono concesse ad ogni dipendente n° 2 (due) tute all'anno del tipo spezzato, per le donne n° 2 (due) grembiuli.

MODENA, 10 Marzo 1972

ALLEGATO

- 1) - l'azienda concorda che "tecnici" designati dal Consiglio di Fabbrica entrino in azienda per accertare l'esistenza e la quantità di agenti nocivi nei reparti di lavoro.
- 2) - Il Consiglio di Fabbrica comunicherà per iscritto il nome dell'Ente e/o dei tecnici scelti per rilevazioni sulle nocività indicando la data della visita con un preavviso di almeno 48 ore;
- 3) - gli accertamenti non dovranno, in via di massima, intralciare la produzione;
- 4) - copia del verbale relativo alle condizioni di nocività ambientale sarà consegnato, tramite il Consiglio di Fabbrica, alla Direzione Aziendale;
- 5) - l'esito degli accertamenti verrà esaminato, al fine del reperimento degli strumenti idonei ad eliminare le eventuali condizioni ritenute contrarie alla salute dei lavoratori, tra Direzione e il Consiglio di Fabbrica;
- 6) - le interviste delle Assistenti Sanitarie saranno effettuate presso lo stabilimento, in locale appositamente assegnato, a tutti i dipendenti e nuovi assunti.

Le visite mediche ai lavoratori, saranno effettuate presso il Centro di Medicina Preventiva del Lavoro. L'azienda a tal fine concederà dei permessi ai lavoratori nella misura già concordata tra i Rappresentanti Aziendali Sindacali e la Direzione della Ditta.

L'Ufficio rilascerà il permesso su apposito modulo sul quale il lavoratore farà apporre dal Centro, a visita avvenuta, un timbro con indicata l'ora in cui la visita è avvenuta.

Il numero dei lavoratori chiamati a visita dovrà essere tale da non intralciare la produzione.

Alle rilevazioni ^{pubbliche} potrà assistere il Delegato di reparto o altro lavoratore designato dal Consiglio di Fabbrica.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Karriehio Adamo

[Signature]

[Signature]

Luciano

*Erasmus Sergio
Astoli*

[Signature]

[Signature]

ACCORDI STABILITI FRA LA DIREZIONE E LE MAESTRANZE DELLE OFFICINE FIORI E CHE ENTRERANNO
IN VIGORE DAL 1° APRILE 1972 CON SCADENZA IL 31 MARZO 1973.

La Direzione e il Consiglio di Fabbrica convengono che siano effettuati esami preventivi circa la installazione di nuovi impianti e la modifica di quelli esistenti in modo da ricercare e emettere in atto quelle attrezzature che riducono la nocività dell'ambiente di lavoro (livelli di rumore, di calore, polverosità, temperatura ambiente, gas e quante altre possono costituire elemento nocivo).

Verranno inoltre istituiti per ogni reparto dei registri che consentano di conoscere e seguire sul loro svolgersi, in modo da adottare le iniziative più opportune.

DATI AMBIENTALI: quantità di polvere, di gas, di fumo, di calore, ritmi di lavoro, turni, rumorosità, illuminazione, temperatura ambientale e correnti d'aria.

DATI BIOSTATISTICI: disturbi che si verificano fra i lavoratori del reparto per quanto riguarda il tipo di malattia, infortunio e il posto di lavoro occupato, l'orario fatto, la durata del rapporto di lavoro, l'età ed eventuali disturbi in precedenza accusati.

Ogni dipendente dovrà altresì essere dotato di un libretto sanitario personale.

Per rendere operante quanto sopra verranno effettuati dall'ente già concordato di fiducia dei lavoratori, con gli oneri a carico dell'azienda le seguenti iniziative;

Analisi delle condizioni ambientali dei reparti in modo da accertare scientificamente l'esistenza e la quantità di agenti nocivi.

Visite periodiche del personale dei reparti in modo da accertare lo stato completo di salute dello stesso e la dimensione dei disturbi che esso presenta e al momento non sono tali da determinare cause di assenza dal lavoro o invalidanti, indicandone le cause.

Le modalità di attuazione pratica di queste iniziative sono stabilite nell'allegato.

2) INDENNITA' MENSA

L'azienda riconoscerà a tutti i dipendenti che ne usufruiranno una indennità di mensa giornaliera di L. 200= (duecento) con l'entrata in servizio della Mensa Comunale, vicina allo Stabilimento.

3) PREMIO DI PRODUZIONE

Viene stabilito una integrazione al premio già esistente di L. 60 (sessanta) all'ora per ogni dipendente.

4) INDENNITA' VESTIARIO

Vengono concesse ad ogni dipendente n° 2 (due) tute all'anno del tipo spezzato, per le donne n° 2 (due) grembiuli.

Modena, li 10 Marzo 1972

(Seguono le firme).-